推動永續發展執行情形

一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？

1. 遵循本公司企業永續發展政策的願景與使命，以董事會為永續發展相關議題之最高決策單位，於2023年成立「永續發展管理室」，由執行長蕭志偉擔任主任委員，與多位高階主管共同制訂公司永續發展目標及管理方針，推動永續發展計畫執行，並自2024年度起每年至少一次向董事會報告執行情形。
2. 「永續發展管理室」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台。經由每次會議辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略，參照GRI準則與AA1000ASV3利害關係人議和標準，建立系統化流程，管理重大永續議題與目標，編列永續發展相關預算、規劃並執行年度計畫，同時追蹤執行進度與成效，逐步邁向企業永續發展長期目標。
3. 「永續發展管理室」每年向董事會報告永續發展執行進度與未來工作計畫。2024年度召開1次會議，議案內容包含：
   (1)永續發展 2024 年度項目執行情形。
   (2)2025 年度永續發展目標與執行計畫。
   (3)永續發展報告書編制完畢並申報。
   本公司董事會每年一次聽取永續發展管理室之報告，對公司永續發展之執行計畫可行性提供建議，追蹤永續發展執行情形。

二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？

1. 本揭露資料涵蓋公司於 2024 年 1 月至 2024 年 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以薩摩亞商竣邦國際股份有限公司台灣分公司為主，並基於與營運本業的攸關性及對重大主題的影響程度，將子公司蘇州市振升紡織有限公司及 J&B Vietnam Hi-Tech Company Limited 納入範疇。
2. 永續發展管理室依據永續報告書之重大性原則進行分析，與利害關係人溝通，並同時參照 GRI 準則，進行內部資訊、數據與管理方針的蒐集，採取具體的行動方案，以降低相關風險影響。
3. 依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策如下：

重大議題	風險評估項目說明	說明
環境	環境衝擊及管理	1. 加入由永續成衣聯盟(SAC)開發的創新性自我評估工具 HIGG Index，並串聯同樣加入 HIGG 的供應商及品牌商利用產品生命週期各個階段評估對環境、社會及勞工績效的影響並識別改善機會。 2. 本公司經由開發品質管理程序，蒐集市場客戶需求，使用回收紗製成綠色產品。 3. 2025 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，稽查各作業流程。
社會	職場安全衛生	1. 每年定期舉辦職工安全教育訓練，培養員工職工安全的意識與能力。
	人才管理與學習發展	1. 本公司推動人才永續行動，建立垂直與水平兼顧的雙向矩陣式溝通，透過不斷創新的管理思維，共同打造友善融洽的職場氛圍， 同步執行職場充電計畫，提供完整的內外部課程，以協助員工提升各項專業及綜合能力，保有永續競爭力。 2. 本公司每年定期員工評價，從同儕到主管評估，收集員工在價值觀方面表現的資訊，並為員工提供相關的反饋和評估。
公司治理	法令遵循	1. 公司以誠信經營為本，並要求同仁落實遵循合理務實的經營理念方針，為打造永續經營環境之重要基礎。 2. 透過定期檢視公司內部法遵狀況及年度內部稽核查核，有效訂定內部管理處理程序，達到法令遵循之落實。
	強化董事會職能	1. 定期檢視公司治理評鑑指標達成，制定改善計畫，落實計畫實施。 2. 每年進行董事會及功能性委員會績效自評，強化董事會運作效能。 3. 設置公司治理主管及人員，提供董事執行業務所需資料，協助董事法令遵循，並依法辦理董事會及股東會會議相關事宜。
	利害關係人溝通	1. 本公司已於公司網站設立利害關係人專區，由專人回應利害關係人所關注的相關議題，以建立良好的溝通管道，維護利害關係人的權益。